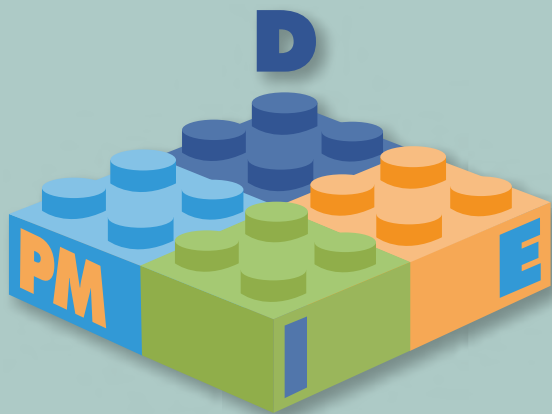


**INFORME  
DE LA GESTIÓN 2011-2014**  
VICERRECTORÍA ACADÉMICA  
Universidad Estatal a Distancia, UNED

**3E**



491 INSTITUTO DE ESTUDIOS  
DE GÉNERO

**IEG**



## INSTITUTO DE ESTUDIOS DE GÉNERO [IEG]

ROCÍO CHAVES JIMÉNEZ  
DIRECTORA a.i.

### RESUMEN EJECUTIVO

El Instituto de Estudios de Género (IEG) ha perfeccionado dentro de su estructura organizativa tres ejes estratégicos que le permite desarrollar las diferentes actividades y acciones en pro del desarrollo de esa cultura organizacional respetuosa de los derechos humanos, justa, igualitaria y equitativa:

#### Eje Promoción de Derechos Humanos con perspectiva de género:

Este eje es una de las áreas de trabajo del IEG que reúne todas aquellas acciones direccionadas a mejorar las condiciones de las mujeres y hombres para su bienestar individual y colectivo, identificando las causas de la discriminación y proyectando acciones para su eliminación, además de promover feminidades y masculinidades alternativas libres de estereotipos de género.

La investigación y la apertura de espacios académicos con el objetivo de desarrollar y estudiar esos temas le han permitido al IEG analizar, gestionar y difundir los avances en la legislación nacional a favor de la igualdad y equidad de género, así como, velar porque la aplicación de la normativa se incorpore en la gestión universitaria; como ha sido el caso de la

reglamentación interna en contra del hostigamiento sexual que fue propuesta y gestionada por el Instituto.

El principal logro de este 2014 ha sido la constitución formal de la Junta Especial contra el Hostigamiento Sexual en la UNED, como principal mecanismo para ejecutar lo establecido en la Ley 7476 y nuestro reglamento interno. Adicionalmente, como acciones para la promoción de los derechos en el 2010 se firmó el convenio de cooperación con la Fundación Justicia y Género, que dio como resultado la apertura de la Cátedra Virtual Iberoamericana Justicia y Género. Dentro de este contexto se realizan entre 8 y 10 videoconferencias anuales de tipo internacional, en ella participan conferencistas de alto nivel como las señoras y señores Magistradas(os) de los diferentes Sistemas Judiciales de Iberoamérica y del Caribe.

Otras de las actividades que se desarrollan a lo interno es la conmemoración y celebración de fechas importantes en la defensa de los derechos humanos, especialmente de las mujeres y de los grupos diversos sexualmente, así como aprovechar las celebraciones del día de la madre y del padre para promover maternidades y paternidades alternativas y corresponsables. Fue el IEG quién gestionó la declaración del Consejo Universitario de la UNED como espacio libre de toda discriminación y la promoción de activi-

- ANA YANCY BRICEÑO
  - NURIA ACOSTA DELGADO
- [PERSONAL DE APOYO]

dades académicas en cumplimiento del Decreto Ejecutivo contra la Homofobia, Lesbofobia y Transfobia que establece el 17 de mayo de cada año para esta reflexión. Es esencial resaltar el número de consultas y asesorías en materia de hostigamiento laboral y sexual que se atienden desde el instituto, aclarando que la constitución del IEG se dio en el 2009, es a partir del 2010 que se registran las consultas realizadas y los casos de denunciados; sin embargo, a pesar de que éstas se han ido incrementando significativamente cada año, durante el 2014 se registran menos cantidad de consultas y casos, lo cual consideramos un efecto positivo de las capacitaciones desarrolladas y la información difundida.

La mayoría de las consultas son realizadas por mujeres en diferentes aspectos sobre la violencia intrafamiliar, hostigamiento sexual y hostigamiento laboral, siendo la primeras las más frecuentes. Como otro efecto de las capacitaciones y nuestro trabajo, podríamos citar que cada vez es más frecuente que se acerquen los compañeros hombres en busca de asesoría y atención en estas problemáticas. Otro de los principales logros en esta área ha sido la gestión del financiamiento para la encuesta sobre el Uso del Tiempo de la Gran Área Metropolitana, su ejecución, procesamiento y análisis de los datos y la publicación de sus resultados por parte de la Comisión Técnica Interinstitucional de Contabilización del Trabajo Femenino, coordinada por la UNED en la figura del IEG. Este tipo de estudios tiene como propósito reconocer y darle valor al trabajo doméstico que realizan principalmente las mujeres; a partir de esta encuesta y otra que realizamos en el 2004, se ha proporcionado la información necesaria para la elaboración y gestión de un proyecto de ley que pre-

tende la creación de una cuenta satélite sobre este tipo de trabajo.

### **Desarrollo curricular con perspectiva de género:**

Como institución de educación superior, el rol de la universidad dentro de la sociedad costarricense es fundamental para revertir las consecuencias de las desigualdades de género producidas por el entorno patriarcal en que vivimos; por lo tanto, la transversalización de la perspectiva de género en las diferentes propuestas curriculares que impulsa la UNED es indispensable para formar profesionales más humanistas, respetuosos de los derechos humanos y conscientes de trabajar por una sociedad libre de todo tipo de discriminación.

Desde este punto de vista, la asesoría en la gestión curricular debe involucrar la revisión de los temas del curso, el lenguaje e imágenes no sexistas, así como el planteamiento de actividades que no promuevan o refuercen los contextos discriminatorios, entre los principales aspectos a tomar en cuenta. En este sentido, el principal pilar de trabajo se encuentra en las diferentes actividades de capacitación –que han sido muchas– y en la producción de material didáctico que permita desarrollar competencias para el ejercicio de una pedagogía con enfoque de género. Tenemos varios materiales en proceso como la Guía para la Incorporación del Lenguaje Inclusivo y No Sexista y varios cuentos que serán objeto de mediación pedagógica con visión de género.

Se participó durante dos años en un proyecto CONARE sobre este tema, junto con las instancias de género de las demás universidades públicas y se está

proponiendo un nuevo proyecto de este tipo para el 2015, del cual estamos esperando su aprobación.

En relación con el tema de masculinidad que ha estado presente desde los planteamientos iniciales del IEG, se han desarrollado campañas contra la violencia, charlas y talleres sobre paternidad corresponsable y se trajo un experto en masculinidad y transversalización de la perspectiva de género por cuatro meses como profesor invitado a la UNED. La necesidad de seguir trabajando este tema nos ha llevado a iniciar la negociación con el Instituto de masculinidad y sexualidad WEM, pionero en Costa Rica sobre esta temática, para la firma de un convenio de cooperación que esperamos se concrete a finales de este año.

### **Gestión Institucional hacia la igualdad de género**

El IEG como unidad técnica especializada en género, se ha propuesto que todas las acciones a desarrollar deben ir orientadas a la construcción de una cultura institucional con igualdad y equidad de género. Firme en esta labor, se realizaron varias investigaciones para develar la situación real de las brechas o desigualdades de género en la UNED y con ellas plantear acciones de corrección para la eliminación o minimización de sus efectos.

Como una gran labor se propuso como objetivo diseñar y gestionar la aprobación por parte de las autoridades universitarias de la Política Institucional para la Igualdad y Equidad de Género, para posteriormente direccionar todos sus esfuerzos en la implementación de su plan de acción y más a largo plazo la evaluación de sus alcances; ambos documentos serán presenta-

dos ante el Consejo Universitario a finales de 2014. Se logró la aprobación del Reglamento Interno del Instituto de Estudios de Género que consolida a esta instancia, lo ubica en la estructura organizacional de la UNED y le da legitimidad.

El quehacer del instituto se enriquece también con la participación en diferentes comisiones internas y externas a la institución, como espacios de intercambio y actualización profesional que se logran tanto a nivel interno como externo, al participar en actividades como festivales por la diversidad, videoconferencias, talleres, seminarios y otros de altísima calidad académica y profesional.

Finalmente, el instituto para lograr los objetivos planteados proyecta y desarrolla actividades que abarcan uno, dos y hasta los tres ejes estratégicos de acción, al mismo tiempo. Entre esas acciones se pueden identificar los comunicados de divulgación, este pequeño espacio vía correo electrónico que está dirigido a todo el funcionariado de la UNED, ha permitido compartir información relacionada con diferentes experiencias en la transversalización de la perspectiva de género, derechos humanos, casos específicos de hostigamiento sexual, avances en la legislación y otros.

A nivel de actividades de extensión, el IEG ha desarrollado actividades como programas de radio, conferencias, charlas y talleres en diferentes centros universitarios para las respectivas comunidades, instituciones públicas, festivales de la guanacastequidad, colegios profesionales y centros educativos, por citar algunos ejemplos.

Una de las actividades de extensión de mayor impacto fue el Primer Concurso Nacional de Fotografía Cero Violencia Contra las Mujeres, el cual se realizó en conjunto con el Museo de las Mujeres, con jurado internacional y patrocinado por el Banco Popular, con la participación de casi 100 personas.

## RESULTADOS OBTENIDOS

### Eje de acción: promoción de derechos

**OBJETIVO:** mejorar las condiciones de mujeres y hombres para su bienestar individual y colectivo,

identificando las causas de la discriminación y planteando acciones para su eliminación, creando así espacios de promoción de feminidades y masculinidades alternativas y responsables (ver Cuadro 1).

### Eje de acción: desarrollo curricular

**OBJETIVO:** transversalizar el eje de igualdad de género en las diferentes propuestas curriculares que impulsa la universidad hacia el ejercicio de una pedagogía y gestión institucional con enfoque de género.

Cuadro 1  
PROMOCIÓN DE DERECHOS

2010	2011	2012	2013
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Se gestionan los fondos para la realización de la Primera Encuesta de Uso del Tiempo en la GAM, por parte de una Comisión Interinstitucional coordinada por la UNED.</li> <li>• Se enviaron vía correo electrónico 13 publicaciones en las que abarcaron temas como el respeto a los Derechos Humanos, la labor de las mujeres dentro de la sociedad.</li> <li>• Se atendieron consultas y dieron recomendaciones sobre el abordaje y proceder ante los casos de hostigamiento sexual y laboral. (4 casos de tipo Laboral y 3 casos de tipo sexual).</li> <li>• Se firma el Convenio con la Fundación Justicia y Género y se realizan 10 videoconferencias internacionales (Cátedra Justicia y Género) en las cuales se desarrollaron temas como:               <ul style="list-style-type: none"> <li>– La promoción del Derechos Humanos, Derechos de la Mujeres.</li> <li>– Conmemoración del día Internacional de la Mujer y la promoción de acciones que disminuyen la violencia contra las mujeres.</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Se realiza la Primera Encuesta de Uso del Tiempo en la GAM, por parte de una Comisión Interinstitucional coordinada por la UNED.</li> <li>• Se desarrolla una videoconferencia relacionada a la conmemoración del día internacional de la mujer y otra en celebración del día del padre. En ambos casos se abordaron temas que analizaron el rol de la mujer y nuevas paternidades.</li> <li>• Como parte de la programación de las actividades organizadas en el marco de la Cátedra Virtual Justicia y Género se realizaron 8 videoconferencias de tipo internacional. En ellas se desarrollan temas relacionados con los derechos de las mujeres, administración de la justicia, igualdad y no discriminación, diferentes tipos de violencia.</li> <li>• Divulgación vía correo electrónico de información sobre el derechos de las mujeres, así como cualquier otra información relacionada con la temática del instituto. Además se comparte por esta misma vía invitaciones a actividades</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Se procesan, se analizan y se publican los datos de la Primera Encuesta de Uso del Tiempo en la GAM por parte de una Comisión Interinstitucional coordinada por la UNED.</li> <li>• Se desarrollan dos conversatorios, en ellos se abordan temas de interés para el IEG como por ejemplo:               <ul style="list-style-type: none"> <li>– El rol del IEG en la UNED, en la que se contó con la presencia de los y las candidatas al Consejo Universitario.</li> </ul> </li> <li>• Gestión y aprobación del reglamento contra el hostigamiento sexual en la UNED.</li> <li>• Actividades para la celebración y conmemoración de fechas importantes como por ejemplo:               <ul style="list-style-type: none"> <li>– Videoconferencia “Mujeres en la Comunicación” en el día internacional de la Mujer.</li> <li>Taller: “Desmitificando los patrones de belleza” por la señora Marcia Silva Pereira.</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• En la Cátedra Virtual Justicia y Género se desarrollaron 10 videoconferencias internacionales, impartidas por señores magistrados y magistradas de los diferentes poderes judiciales de Iberoamérica.</li> <li>• Charlas de capacitación en el tema: Hostigamiento sexual en el empleo y la docencia y su nueva legislación”, abierta a todos colaboradores (as) de la UNED. En esta oportunidad nos acompañó en la presentación del tema la Mag. Fabiola Cantero, coordinadora de la Maestría en Derecho Laboral y la Licda. Hazel Meneses, encargada de la Cátedra de Psicología. Se han capacitado en esta materia cerca de 300 personas en la UNED</li> <li>• Se divulgo vía correo electrónico información relevante con la promoción de los derechos y avances en el tema de igualdad y equidad de género en Costa Rica y el mundo.</li> <li>• Se realizaron actividades que permitieron la conmemoración, celebración de fechas importante dentro del</li> </ul>

2010	2011	2012	2013
<p>– gualmente se abordan temas para la implementación de la perspectiva del género en la administración pública.</p>	<p>e información de otras instancias ya sean internas como externas a la UNED.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Asesorías y atención de consultas a los usuarios del IEG en casos: <ul style="list-style-type: none"> <li>– Hostigamiento (sexual – laboral).</li> <li>– Violencia Intrafamiliar.</li> <li>– Casos relacionados con género.</li> </ul> </li> </ul> <p>Formulación, presentación y gestión ante el Consejo Universitario del Reglamento contra el Hostigamiento Laboral y Psicológico de la UNED.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Charla: “A diez años de la ley de paternidad responsable” en el día del padre.</li> <li>– Charla en celebración del día de la Madre: “Maternidad, maternazgos, salud mental y autocuidado” por la Mag. Ana I. Hernández.</li> <li>• En conmemoración al día internacional de la NO violencia hacia las mujeres: se realizó el concurso de fotografía en coordinación conjunta con el Banco Popular, Museo de la Mujer: “Cero violencia contra las mujeres”. La ceremonia de premiación se realizó el 21 de noviembre.</li> <li>• La Cátedra Virtual de Justicia y Género desarrollo 9 videoconferencias de tipo internacional, con especialistas en la temática legal y derechos de las mujeres.</li> <li>• Se brinda la charla: Hostigamiento sexual y la nueva legislación”, impartida en pleno a la Vicerrectoría de Planificación.</li> <li>• Se invita a la experta Señora Marcia Silva Pereira a desarrollar el taller “somos como somos”. Una actividad en la que participa funcionarias y funcionarios de la UNED en general.</li> <li>• Se brindan 4 capacitaciones a los funcionarios en general sobre “Hostigamiento sexual y nueva legislación y hostigamiento laboral”.</li> </ul>	<p>contexto nacional e internacional, como por ejemplo:</p> <p>Día de la Madre.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Día internacional de la No violencia hacia las mujeres.</li> </ul> <p>además de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Feria mujeres pequeñas empresarias, Cine-foro: Las mujeres de verdad tienen curvas. Presentación del libro: Los cuentos de Petra.</li> <li>• Atención de consultas, asesorías y atención de casos a funcionarios de la universidad en: <ul style="list-style-type: none"> <li>– Hostigamiento Laboral.</li> <li>– Hostigamiento Sexual.</li> <li>– Violencia intrafamiliar.</li> </ul> </li> </ul>

**Cuadro 2**  
**DESARROLLO CURRICULAR**

2010	2011	2012	2013
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Asesorías, criterios técnicos, análisis y revisiones con enfoque de género, aplicada a la producción académica de la universidad.</li> <li>• Se impartió el curso de capacitación “Aproximándonos a los estudios de género”, exclusivamente a los funcionarios y funcionarios del PACE.</li> <li>• Se impartió el curso de capacitación “Aproximándonos a los estudios de</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ponencia presentada al IV Congreso UNED: “Transversalización de la perspectiva de género en la UNED: una estrategia institucional”.</li> <li>• Desarrollo y presentación de los resultados del proyecto de investigación “Igualdad y Equidad de Género en la Educación formal básica pública”, proyecto de transversalización de género financiado por fondos de CONARE.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Especialista de contenido ante PROMADE en la elaboración de la Antología sobre Violencia de Género, de la Cátedra de Trabajo Social.</li> <li>• Se impartió el curso de capacitación “Aproximándonos a los estudios de género”, exclusivamente a los funcionarias y funcionarios del CECED.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Especialista de contenido ante PROMADE en la elaboración de la Guía para un uso inclusivo y no sexista del lenguaje, de la Cátedra de Trabajo Social.</li> </ul>

2010	2011	2012	2013
<p>género”, exclusivamente a los funcionarios y funcionarios del CIEI.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Estudio realizado para el Proyecto Global de Monitoreo de Medios 2009/2010 desde una comisión interinstitucional.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participación en la sesión de trabajo INIE-UCR para el proyecto de investigación: “Reconocimiento a Centros Educativos que implementan acciones a favor de la Igualdad y Equidad de Género”.</li> <li>• Actividades de capacitación en las que se contó con la presencia el Dr. Ángel Pichardo, experto internacional y profesor invitado por 4 meses a la UNED. El señor Pichardo realizó: <ul style="list-style-type: none"> <li>– 20 talleres de “Transversalización de la perspectiva de Género y Masculinidades”.</li> <li>– 4 asesorías a la Fundación Pedagógica: “Nuestra Médica”.</li> <li>– 3 sesiones de trabajo en la UCR, en el Doctorado de Mediación Pedagógica con la clase: Violencia de Género.</li> <li>– 15 sesiones de trabajo sobre transversalización de la perspectiva de Género y Masculinidades.</li> <li>– 4 asesorías a la Fundación Pedagógica: “Nuestra Médica”.</li> <li>– 3 sesiones de trabajo en la UCR, en el Doctorado de Mediación Pedagógica con la clase: Violencia de Género.</li> <li>– 15 sesiones de trabajo sobre transversalización de la perspectiva de Género y Masculinidades.</li> </ul> </li> </ul> <p>En las actividades se registró la participación de aproximadamente 625 personas, entre las que se encuentran funcionarios del área académica, área de centros universitarios. Además se extendió la invitación a funcionarios de otras Unidades de Género de instituciones gubernamentales y no gubernamentales como por ejemplo: CCSS-INA-MTSS-MOPT-ICE-AYA-IAFA-MSP-ONG-DINADECO-CEN-CINAI-Defensoría de los Habitantes.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ponente en el II encuentro académico iberoamericano con el tema “Por una Justicia de Género” en Paraguay.</li> </ul>	

## Eje de acción: gestión institucional

**OBJETIVO:** construir una cultura institucional hacia la igualdad y equidad de género por medio de la gestión, implementación y evaluación de la Política Institucional para la Igualdad y Equidad de Género así como su plan de acción.

Cuadro 3  
GESTIÓN INSTITUCIONAL

2010	2011	2012	2013
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Asesorías, análisis y revisiones de tesis de maestrías, proyectos, materiales y procedimientos con enfoque de género.</li> <li>• Coordinación con diferentes instancias de la UNED en diversas actividades académicas.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Presentación para la aprobación en la Vicerrectoría de investigación el proyecto “Diagnóstico de brechas de género en la UNED” como base fundamental para la elaboración de la Política Institucional de Igualdad y Equidad de Género en la UNED y su respectivo Plan de Acción.</li> <li>• Asesorías y acompañamiento a las Autoridades Universitarias para el buen abordaje y gestión de los casos de hostigamiento sexual en la universidad.</li> <li>• Elaboración de criterios técnicos para las Autoridades Universitarias y otras instancias gubernamentales como la Asamblea Legislativa en diferentes proyectos de ley como por ejemplo: <ul style="list-style-type: none"> <li>– “La Reforma a la Ley N.º 5811, la ley que regula la propaganda que utilice la imagen de la mujer, 10 de octubre de 1975 y sus reformas”.</li> <li>– “Ley contra el acoso laboral en el empleo y el hostigamiento en el campo educativo”.</li> </ul> </li> <li>• Participación en comisiones internas y externas sobre la temática que se aborda desde el IEG.</li> <li>• Coordinación con diferentes instancias de la UNED en diferentes actividades académicas.</li> <li>• Asesorías, análisis y revisiones de tesis de maestrías, proyectos, materiales y procedimientos con enfoque de género.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Desarrollo de la investigación “Diagnóstico de brechas de género en la UNED” en coordinación con el CIEI.</li> <li>• Presentación de resultados de proyecto de investigación de “Brechas de Género en la UNED” en un artículo publicado en los cuadernos de la Vicerrectoría de Investigación.</li> <li>• Elaboración de propuesta de Política Institucional para la Igualdad y Equidad de Género y su Plan de acción en pasantía en el Instituto de la Mujer de Valencia España (2 meses).</li> <li>• Asesoramiento a las autoridades en los casos de hostigamiento laboral, sexual, violencia intrafamiliar y masculinidad.</li> <li>• Criterio técnicos relacionados con la temática del IEG, normativa y procedimientos institucionales.</li> <li>• Participación en comisiones internas y externas sobre la temática que se aborda desde el IEG.</li> <li>• Coordinación con diferentes instancias de la UNED en diferentes actividades académicas.</li> <li>• Asesorías, análisis y revisiones de tesis de maestrías, proyectos, materiales y procedimientos con enfoque de género.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Revisión de propuesta de Política Institucional para la Igualdad y Equidad de Género y su Plan de acción realizado en pasantía en el Instituto de la Mujer de Valencia España (2 meses), para presentarla el próximo año al Consejo Universitario.</li> <li>• Asesorías, análisis y revisiones de tesis de maestrías, proyectos, materiales y procedimientos con enfoque de género.</li> <li>• Participación en comisiones internas y externas sobre la temática que se aborda desde el IEG.</li> <li>• Coordinación con diferentes instancias de la UNED en diferentes actividades académicas.</li> </ul>



## OTRAS ACCIONES

## Actividades de extensión

Cuadro 4  
ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN

2010	2011	2012	2013
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participación en el Festival de la Guanacastequidad, realizado en la Cruz, Guanacaste.</li> <li>• Participación en programas de radio como comentaristas invitadas para abordar temas en conmemoración del día internacional de la mujer y en celebración del día de la madre.</li> <li>• Participación como expositoras invitadas en actividades que realizan otras instituciones nacionales tanto gubernamentales como no gubernamentales.               <ul style="list-style-type: none"> <li>– Mujer &amp; Mipymes: “Una Mirada...”</li> </ul> </li> <li>• Cooperación al Desarrollo y acceso a los fondos de cooperación de la Unión Europea”.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Entrevistas realizadas a la Mag. Rocío Chaves para el periódico Acontecer, para el desarrollo del artículo Violencia de Género.</li> <li>• Entrevista realizada al Dr. Ángel Pichardo, sobre el tema de Violencia y Masculinidad.</li> <li>• Entrevista a la directora del IEG, Rocío Chaves de la revista nacional Perfil.</li> <li>• Participación en el programa radial, “Vivir con valores”. Mag. Rocío Chaves, directora del IEG.</li> <li>• Participación como expositora en el conversatorio: “Ley contra el hostigamiento o acoso sexual en el empleo y la docencia”, realizado por el Colegio de Abogados de Costa Rica.</li> <li>• Taller de Género y Masculinidades en Abangares, realizado en la provincia de Guanacaste.</li> <li>• Participación en el VII festival académico etno- cultural de la Guanacastequidad.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Formulación de la Política de Igualdad de Género en el INA, en una sesión de trabajo coordinado por CEFEMINA.</li> <li>• Participación en el Programa radial “Desayunos” de Radio Universidad, en el día Internacional de la Mujer.</li> <li>• Participación como conferencistas, expositoras y panelistas en actividades de actividades tanto nacionales como internacionales. (Colegio de Psicólogos de Costa Rica, Fundación Omar Dengo).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Charlas sobre el tema del hostigamiento sexual y laboral realizado dentro del programa de actividades para el IX Festival etno-cultural de la Guanacastequidad.</li> <li>• Charlas sobre la nueva legislación contra el hostigamiento sexual en diferentes instituciones públicas y comunidades.</li> </ul>

## Capacitación del personal

Cuadro 5  
CAPACITACIÓN DE PERSONAL

EVENTO	AÑO
I Congreso Internacional Universitario: Género, Feminismos y Diversidades (GEFEDI- UNA).	2011
Encuentro Mujeres Universitarias EMU-UCR.	2011
Foro del Convenio 156 OIT-INAMU.	2011
Encuentro Nacional de Mujeres Feministas.	2011
Estrategias para la inclusión de la perspectiva de género en los procesos de capacitación- Poder Judicial.	2011
Curso Control Interno UNED.	2012
Seminario Violencias, Movilización social y cambio-UNED.	2012
Seminario Internacional “Trabajo no remunerado y protección social de las mujeres” INAMU.	2012
Seminario “Hacia una comprensión de la colonialidad del género: producción de diferencias y matriz de opresión moderno-colonial” UCR.	2012
II Congreso Internacional Universitario: Género, Feminismos y Diversidades (GEFEDI- UNA).	2014

## Participación en comisiones permanentes

Cuadro 6  
COMISIONES PERMANENTES

COMISIÓN	COORDINA
Red de Unidades e Instancias de Género de Costa Rica.	Instituto Nacional de las Mujeres.
Comisión Técnica de la Política Nacional de Igualdad y Equidad de Género (PIEG).	Instituto Nacional de las Mujeres.
Comisión Interinstitucional contra el Hostigamiento Sexual.	Defensoría de los Habitantes.
Comisión Técnica Interinstitucional de Contabilización del Trabajo Femenino.	UNED
Comisión para las prevenciones de la trata, explotación sexual comercial de niños, niñas y adolescentes.	UNED

### RESULTADOS EN PROCESO

Revisión final, gestión, aprobación e implementación de la Política Institucional de Igualdad y Equidad de Género de la UNED, así como su respectivo plan de acción y estrategia de evaluación.

Revisión final, gestión, aprobación e implementación de la Política Institucional contra el Hostigamiento Sexual en la UNED, así como la implementación de su plan de acción y a futuro la evaluación de sus alcances.

Fortalecimiento y posicionamiento de la Junta Especial contra el Hostigamiento Sexual en la UNED.

La firma de un convenio con el Instituto de Masculinidad WEM, para la realización de actividades de sensibilización y capacitación dirigidas a la comunidad universitaria en general.

Campaña de sensibilización y capacitación contra el hostigamiento sexual dirigida a los y las funcionarios en los centros universitarios.

Revisión final y publicación de la Guía para la Incorporación de Lenguaje Inclusivo y No Sexista y

mediación pedagógica de 2 cuentos con perspectiva de género.

Aprobación de proyecto de investigación con fondos CONARE sobre el Observatorio de Igualdad de Género en Costa Rica.

### ACCIONES PARA LA MEJORA CONTINUA

Este apartado es muy complicado de elaborar para nosotras pues apenas este año, en noviembre, cumplimos los 5 años de existir; prácticamente partimos de “cero” y mucho... está en construcción, pues la creación del instituto da un giro radical a lo que se pretendía desde el Programa y –anteriormente– desde la Comisión para la Equidad de Género. Los alcances propuestos y la estrategia de un Instituto son muy ambiciosos.

En dos años tendremos nuestra primera evaluación por parte del CIEI y el CPPI, por ahora, estamos convencidas de que hacemos lo mejor posible con los pocos recursos que tenemos, el Instituto tuvo en el 2009, dos personas, en el 2010 tres –tomando en cuenta la secretaria– y ahora en el 2014

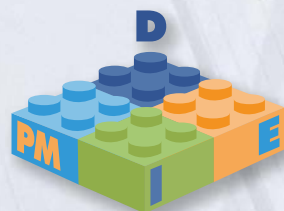
cuatro. Personal totalmente insuficiente para la obligación que tenemos.

Desde la precariedad en recurso humano y espacio físico en la que trabajamos, lo que nos queda es apostar al cabildeo político para poder consolidar el Instituto, en este sentido, nuestra principal aliada siempre ha sido la Vicerrectoría Académica que nos ha dado todo el apoyo que está en sus manos. A la doctora Katya Calderón Herrera, muchas gracias por todos sus esfuerzos y solidaridad.

Definitiva y lastimosamente, en nuestra realidad se refleja la realidad de la UNED en cuanto a todo el largo camino y las dificultades que hay que recorrer para poder lograr un espacio libre de todo tipo de discriminación, sobre todo la de género.

# INFORME DE LA GESTIÓN 2011-2014

VICERRECTORÍA ACADÉMICA  
Universidad Estatal a Distancia, UNED



*En su contenido, este informe de gestión es de responsabilidad única y exclusiva de sus autores. Para conservar la integridad de los documentos recibidos, se respetaron los aspectos gramaticales y ortográficos por formar parte del estilo utilizado por sus redactores. Además, por tratarse de una memoria con carácter institucional, y en procura de no modificar el espíritu del informe, solamente se aplicaron algunos criterios de uniformidad en lo correspondiente al uso de siglas y acrónimos, así como la regulación en el uso y abuso de mayúsculas reverenciales.*

## 1. UNIDADES DOCENTES

- A. Escuelas [ECA | ECE | ECEN | EESH]
- B. Sistema de Estudios de Posgrado [SEP]
- C. Sede Interuniversitaria en la ciudad de Alajuela

## 2. DIRECCIONES Y PROGRAMAS

- A. Dirección de Extensión [DIREXTU]
- B. Dirección de Centros Universitarios [DCEU]
- C. Dirección de Producción de Materiales Didácticos [DPMD]
- D. Programa de Autoevaluación Académica [PAA]
- E. Programa de Apoyo Curricular y Evaluación de los Aprendizajes [PACE]

## 3. CENTROS E INSTITUTOS

- A. Centro de Educación Ambiental [CEA]
- B. Centro de Capacitación en Educación a Distancia [CECED]
- C. Centro de Información, Documentación y Recursos Bibliográficos [CIDREB]
- D. Centro de Operaciones Académicas [COA]
- E. Instituto de Estudios de Género [IEG]

## 4. COMISIONES Y COMUNIDADES

## 5. CONGRESOS

Congreso Internacional EDUTEC  
[INFORME Y CONVOCATORIA]



**UNED**

UNIVERSIDAD ESTATAL A DISTANCIA  
Institución Benemérita de la Educación y la Cultura