

Plan de trabajo



Contenido

1. Objetivo general del plan de trabajo 5
2. Objetivos específicos..... 5
3. Situaciones identificadas como áreas a trabajar desde el Consejo Universitario 6



Introducción

La Universidad Estatal a Distancia (UNED), ante el reto de impulsar el cambio social y el desarrollo, está llamada a desempeñar un papel protagónico e imperativamente estratégico, para contribuir principalmente con las poblaciones excluidas y la sociedad costarricense en general, por medio de acciones de formación y capacitación que contribuyan con la generación de empleos y de actividades emprendedoras. Actualmente, la UNED invierte sus esfuerzos en logros como los enunciados anteriormente, desde un planteamiento político en el que se ha comprometido a coadyuvar en la construcción de sociedades del conocimiento diversas, integradoras e innovadoras, a la luz de los principios que distinguen la educación a distancia. Asimismo, en su condición de institución de educación pública, se ha comprometido con la excelencia académica y la pertinencia de sus planes de formación y capacitación, de la mano con la eficacia, la transparencia y la innovación. Todo ello enmarcado dentro de un conjunto de lineamientos que guían la gestión universitaria.

Con paso firme hacia la puesta en marcha de esas aspiraciones, la Universidad lleva a cabo espacios de reflexión para la construcción de propuestas de modificación al Estatuto Orgánico, las cuales sin duda vienen de la mano con la misma reflexión de la gestión de la Universidad y un replanteamiento de todo su quehacer. Esto, por lo tanto, implica un mayor compromiso de modernización, flexibilización y renovación de los mismos elementos en la cultura institucional, para lo cual se necesita el compromiso y la participación de todas las personas de su comunidad, funcionarias y estudiantes.

Para ello, el rol del Consejo Universitario es primordial, ya que, como órgano colegiado y político, acompaña a las autoridades administrativas universitarias en la



toma de decisiones sobre esos planteamientos y la determinación de políticas acordes con la misión y visión institucionales y la realidad del entorno en el que desarrolla sus labores. Su participación se circunscribe a lo político, normativo y de planeamiento académico. Sin embargo, también se destacan actuaciones que pueden circunscribirse de alguna manera al ámbito administrativo, que resultan necesarias para el logro de acciones acordes con los principios que rigen su accionar. Por ello, es necesario que el Consejo Universitario cuente entre sus miembros con personas con visión de cambio necesario, acorde a las necesidades de todas las regiones que son impactadas por el accionar de sus programas de investigación, extensión y docencia, pilares fundamentales de la labor de una institución de educación superior.

A lo largo de más de 42 años de labor, la UNED se constituye en una universidad que con esfuerzo y el trabajo tesonero de las personas que han dedicado y aún dedican su esfuerzo a su fortalecimiento, es sinónimo de esperanza y faro de formación para los estudiantes y miembros de poblaciones que constituyen de acuerdo con su misión, las personas a las cuales fue dedicada su creación. Por ello, con base en mi experiencia en esta universidad, decidí presentar mi nombre al escrutinio de la Asamblea Universitaria Plebiscitaria para optar por un puesto en el Consejo Universitario como miembro interno de este órgano.



1. Objetivo general del plan de trabajo

Proponer alternativas de trabajo y colaboración que contribuyan, dentro del Consejo Universitario, a determinar políticas y acciones que permitan desarrollar planes y programas de investigación, docencia y extensión en el país, de calidad y pertinencia, considerando la realidad institucional y la nacional.

2. Objetivos específicos

- a. Incentivar la participación universitaria en la construcción de la política institucional, mediante la contribución para determinar acciones universitarias de gestión efectiva en las tres áreas fundamentales del quehacer de la UNED: docencia, investigación y extensión.
- b. Fortalecer la gestión institucional, mediante la construcción de procesos efectivos bajo una visión integral, que favorezcan la sinergia institucional.
- c. Garantizar un ordenamiento de los aspectos políticos y normativos institucionales, que fortalezcan la gestión universitaria, para el logro de los objetivos que se proponen en cada una de las áreas sustantivas de la Universidad

Por esa razón a continuación se presentan tres propuestas, para la puesta en marcha de acciones que permitan solventar esas necesidades, como parte del plan de trabajo de esta candidatura.



3. Situaciones identificadas como áreas a trabajar desde el Consejo

Universitario

Situación identificada	Participación no idónea de la Comunidad Universitaria en la determinación de acciones políticas
Descripción	<p>Como casa de enseñanza de educación superior, la UNED debe vivir la gestión democrática en lo cotidiano, tan relevante para los mismos procesos de enseñanza – aprendizaje, como para la misma gestión universitaria en todas sus áreas. Por lo tanto, la democracia y la participación efectiva de funcionarios y estudiantes en la toma de decisiones, es un instrumento importante para el logro de acciones comprometidas de desarrollo y oferta acordes a las expectativas de la comunidad nacional. Ese ejercicio de voz, en ciertos niveles de poder, exige prácticas progresistas, en donde la toma de decisiones se caracteriza por una relación horizontal, incentivando las prácticas transdisciplinarias y la misma co-creación de conocimiento.</p> <p>Si bien, la Universidad cuenta con mecanismos para la participación de los diferentes sectores en la construcción de las políticas de la Universidad, esta relación se caracteriza en ocasiones, por ser una relación vertical. Por lo tanto, los criterios son escuchados y compartidos, pero no necesariamente considerados e incluidos en este proceso de construcción y formalización de la política.</p>
1. Alternativa de solución	Implementar mecanismos horizontales de participación que permitan el trabajo colaborativo y transdisciplinario en la construcción y formalización de la política.
2. Qué se requiere hacer	<ol style="list-style-type: none"> 1. Renovar las herramientas político-normativas de participación universitaria en la toma de decisiones de la UNED. 2. Establecer mecanismos de fácil acceso y oportunos, para la participación en las decisiones del Consejo universitario (Herramientas en la web, por ejemplo).
3. Estrategia de implementación	Proyecto. Renovar las líneas de trabajo y reglamento de Comisiones del Consejo Universitario



Situación identificada	División de trabajo y débil articulación institucional
Descripción de la situación	La Universidad se encuentran en un momento histórico, en el cual reflexiona sobre su quehacer institucional hacia una renovación de su deber ser, como eje de desarrollo social. Uno de los aspectos primordiales en esta labor, es superar la especialización de trabajo y la división de procesos. Por lo tanto, se debe rescatar y fortalecer una visión sistémica del quehacer institucional que garantice armonía y conjunción de labores, de la Universidad, abriendo oportunidades para el trabajo conjunto colaborativo, la excelencia y eficiencia, así como, el ordenamiento institucional.
1. Alternativa de solución	La redefinición de una visión organizativa de la Universidad, concretamente desde su razón de ser y compromiso como entidad de educación superior benemérita de la educación y la cultura.
2. Qué se requiere hacer	<ol style="list-style-type: none"> 1. Elaborar y actualizar el instrumento estratégico-político y de uso consultivo, para el análisis de la misma gestión universitaria, de conformidad con las características técnicas, jurídicas y organizacionales, llamado Manual organizacional. 2. Establecer los mecanismos y condiciones para el desarrollo de espacios de participación y descentralización de poder. 3. Trabajar de forma conjunta bajo una visión integral, que llevará a la construcción colectiva, la articulación y la democratización de la gestión.
3. Estrategia de implementación	Planteamiento de funcionalidad y estructura de la Universidad desde una visión organizativa integral que responda a un enfoque de planificación, acorde con la realidad del país y de las poblaciones a las que dirige su accionar, de manera prioritaria, considerando poblaciones que por razones geográficas, económicas, de etnia o condiciones especiales, no pueden acceder a otros sistemas universitarios públicos.



Situación identificada	Necesidad de ordenar los instrumentos políticos – normativos de la gestión universitaria
Descripción de la situación	El Consejo Universitario, desde sus ámbitos de acción, crea las medidas y políticas universitarias, sin embargo, esto no significa que el trabajo realizado sea un verdadero ejercicio de formulación de las decisiones de política universitaria. En este momento no se cuenta con un criterio homogéneo sobre los instrumentos político administrativos para la gestión universitaria de la UNED. Por ello es indispensable contar con un orden político, que permita contar con criterios que guíen la construcción y documentación de la misma política institucional y dar seguimiento a los mismos acuerdos.
1. Alternativa de solución	Ordenamiento de la gestión estratégica-política
2. Qué se requiere hacer	<ol style="list-style-type: none"> 1. Garantizar la elaboración de un instrumento que compile toda la normativa institucional formalizada (reglamentos, políticas y demás, competencia del Consejo universitario). 2. Revisar toda la normativa para identificar la obsolescencia y las necesidades de actualización, de manera que se eliminen de la gestión universitaria las duplicidades, vacíos y conflictos normativos, que entaban la ejecución de las labores diarias. 3. Derogar la normativa que esté desactualizada o que no cumple con las competencias que deben ser direccionadas desde el Consejo Universitario. 4. Establecer un mecanismo de fácil acceso a la comunidad universitarios para consulta de la normativa y política universitaria.
3. Estrategia de implementación	Establecer un orden político-normativo claro y actual, en donde se especifiquen los instrumentos políticos que permitan guiar la gestión universitaria y apoye la sinergia entre las partes.

